

СОГЛАСОВАНО

Заседанием Общего собрания работников  
МБУ "Тосненская СШОР по дзюдо"  
протокол № 02 от 01 марта 2022

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора  
МБУ "Тосненская СШОР по дзюдо" Чимаева С.Я  
№ 191 от 01.03.2022

## ДОПОЛНЕНИЯ

**к Коллективному договору  
между администрацией и трудовым коллективом  
муниципального бюджетного учреждения  
«Тосненская спортивная школа олимпийского резерва по дзюдо»  
о социальном партнерстве и регулировании трудовых отношений  
на 2021-2024 годы**

1. Название учреждения читать как муниципальное бюджетное учреждение  
"Тосненская спортивная школа олимпийского резерва по дзюдо"

**Утверждено**

Общим собранием трудового  
коллектива  
муниципального казенного  
образовательного учреждения  
дополнительного образования  
«Тосненская специализированная  
детско-юношеская спортивная  
школа  
олимпийского резерва по дзюдо»  
Протокол № 20 от 05 декабря 2017 г.

**Изменения и дополнения к  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
между администрацией и трудовым коллективом  
МКОУ ДО «Тосненская СДЮСШОР по дзюдо»  
о социальном партнерстве и регулировании  
трудовых отношений на 2017-2020 годы**

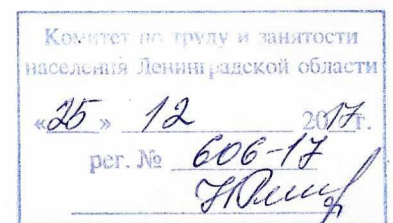
1. Подпункт 2.2.2. исключить.
2. Подпункт 3.2.2. исключить.
3. Подпункт 4.2.2. исключить.
4. Подпункт 5.2.2. исключить.

Изменения и дополнения к договору подписали:

От имени работников: 05 декабря 2017 г.  Фёдоров Вадим Сергеевич

От имени работодателя: 05 декабря 2017 г.  Чимаев Саид-Хусен Ярагиевич

на основании Устава Учреждения



## **Принято**

Общим собранием трудового коллектива муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования «Тосненская специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по дзюдо»  
Протокол № 20 от 05 декабря 2017 г.

# **Изменения и дополнения к Правилам внутреннего трудового распорядка работников МКОУ ДО «Тосненская СДЮСШОР по дзюдо»**

1. Подпункт 6.3.2. читать в следующей редакции:

6.3.2. По соглашению сторон, заключаемому в письменном виде, работник может быть временно переведён на другую работу в этом же Учреждении на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

2. Подпункт 6.3.3. читать в следующей редакции:

6.3.3. Без согласия работника администрация Учреждения имеет право переводить работника на другое рабочее место, если это не влечёт за собой изменения определённых сторонами условий трудового договора.

3. Подпункт 6.3.4. читать в следующей редакции:

6.3.4. Допускается перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу в Учреждении в случае замещения временно отсутствующего работника, если замещение временно отсутствующего работника вызвано чрезвычайными обстоятельствами: в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

4. Подпункт 6.3.5. читать в следующей редакции:

6.3.5. Перевод работника на другую работу в Учреждении оформляется приказом директора Учреждения, на основании которого делается запись в трудовой книжке работника (за исключением случаев временного перевода).

5. Часть 1 пункта 7.12 исключить.

6. Часть 7 пункта 3.1. читать: " - получение квалификационной категории при успешном прохождении аттестации в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность";

7. Часть 2 пункта 3.2 читать: " - строго выполнять обязанности, возложенные на него трудовым законодательством и Федеральным законом "Об образовании В Российской Федерации", Уставом Учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями";

8. В части 2 в пункте 8.2. исключить слова: "(пункт 5 статьи 55 Закона "Об образовании");

9. Подпункт 6.1.8. читать: "В соответствии с приказом о приеме на работу администрация Учреждения обязана в недельный срок сделать запись в трудовой книжке работника согласно постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации «Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек». На работающих по совместительству трудовые книжки ведутся по основному месту работы.

10. Пункт 11.1. читать: "Каждый работник обязан соблюдать требования по технике безопасности и производственной санитарии, предусмотренные действующими законами и иными нормативными актами. а также выполнять предписания представителей совместных комиссий по охране труда.";

11. В подпункте 6.4.7. ссылка на статью 84.1. ТК РФ;

12. В подпункте 8.2. ссылка на статьи 100 и 333 ТК РФ;

13. В пунктах 7.13., 7.14., 7.17. и 8.4 исключить ссылку на статью 372 ТК РФ и слова об учёте мнения выборного профсоюзного органа.

14. В пункте 10.11. исключить ссылку на статью 373 ТК РФ и слова об учёте мнения выборного профсоюзного органа.

15. Пункт 10.12. исключить.

16. Пункт 7.21.читать:" Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее, чем в двойном размере. Работа в выходной или нерабочий праздничный день может компенсироваться предоставлением, по желанию работника, другого дня отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.";

17. Пункт 8.12. заменить и расширить:

"8.12. Дни отдыха без сохранения заработной платы за работу в выходные и нерабочие праздничные дни предоставляются администрацией Учреждения по письменному заявлению работника согласно ст. 153 ТК РФ.

8.13. Администрация Учреждения может предоставить по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику, по его письменному заявлению, отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению сторон согласно ст.128 ТК РФ.

8.14. Работникам, совмещающим работу с получением высшего или среднего профессионального образования предоставляется дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка согласно ст.173, 173.1, 174 ТК РФ.

8.15. Администрация Учреждения может установить ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы работникам, осуществляющим уход за детьми в удобное для работников время продолжительностью до 14 календарных дней согласно ст.263 ТК РФ.";

18. Далее в части 8 в пунктах от 8.13. до 8.28. заменить нумерацию на 8.16 до 8.31.

19. Пункт 10.12. исключить.